

NL

INTERVIEW | Marja Wagenaar (55), organisatieadviseur

‘Vrouwen moeten gewoon vaker hun vinger opsteken’

HALFWEG | IJverig, netjes, en ja hoor: ze werken wel weer een uurtje onbetaald door. Nederlandse vrouwen lijden volgens Marja Wagenaar massaal aan een brave-meisjes-syndroom dat ze afremt in hun carrière. Haar nieuwe boek beschrijft hoe het anders kan.

EEFJE OOMEN

Is het niet een tikje anti-feministisch? Betuttelend? Of zelfs een beetje beledigend? Dat er sinds afgelopen weekend een speciaal managementboek voor vrouwen in de schappen ligt? De 55-jarige Marja Wagenaar (in een vorig leven PvdA-Kamerlid, nu al weer 10 jaar organisatieadviseur) vindt van niet. „Ik zie mezelf als feministe als het om gelijke kansen voor mannen en vrouwen gaat. Maar ik vind niet dat mannen en vrouwen gelijk zijn.”

In de 10 jaar dat ze bedrijven adviseert, kwam Wagenaar er naar eigen zeggen nog maar eens achter. Vrouwen die hogerop willen, ervaren heel andere obstakels dan mannen. „Ik coach evenveel mannen als vrouwen. En het is me door de jaren heen duidelijk geworden dat mannelijke managers vooral worstelen met dingen als communicatie: hoe krijg ik mijn boodschap beter voor het voetlicht? En dat vrouwen vooral piekeren over de vraag ‘hoe’? Hoe kom ik aan leuker, uitdagender, interessanter werk?”

In het boek zet Wagenaar streng alle ‘plagen’ op een rij die vrouwelijke carrièretijgers tegenhouden. Met stip op één: een overdosis bescheidenheid. „Vrou-



Managementboek pleit voor minder bescheidenheid op het werk

◀ **Marja Wagenaar:** ‘Dat is niet opscheppen. Dat is laten zien wat je bereikt hebt.’

FOTO PAUL VREEKER

wen hebben de neiging te denken ‘als ik maar heel hard werk, dan ziet iedereen het wel’. Dan komt de waardering, of dat hogere salaris, of die betere functie vanzelf. Niet dus.”

Waarmee ze vanzelf op de tweede plaag komt: onzichtbaarheid. „Vrouwen venten hun successen vaak nauwelijks uit, terwijl

mannen dat misschien wel té vaak doen.”

Daarbij zijn vrouwen van nature ‘nogal toberig’. „Ze zien van tevoren allerlei problemen opdoemen. Mannen denken bij een nieuwe baan sneller: dat kan ik wel.” En nog iets: vrouwen hebben vaak geen zin in ‘spelletjes’. „Maar die ‘bedrijfspolitiek’ hoort er gewoon bij. Als een collega jou een keer belazert, zul je hem ook een keer terug moeten pakken.”

Wagenaar pleit ook voor meer ‘egoïsme’, hoewel ze dat woord zelf nooit zou gebruiken. Zo vindt ze dat vrouwen 50 procent van hun energie in dingen zouden moeten stoppen waar het bedrijf beter van wordt, en 50 procent in zichzelf. „Als jij door bijvoorbeeld extra cursussen in jezelf investeert, wordt het bedrijf daar ook beter van. Bovendien blijf je gemotiveerder; dat is ook beter voor je werkgever.”

Als het om vrouwen en top-posities gaat, is het verhaal vaak: Nederlandse vrouwen zijn gewoon niet ambitieus genoeg.

„Ze hebben relatief vaak een parttime baan, zeker, maar dat zegt niks over ambities. Mijn ervaring: alle werkende vrouwen dromen over die ene, ideale baan. Maar vaak denken ze ten onrechte dat zo’n baan niet met het moederschap te combineren is. In de praktijk blijkt het vaak best te kunnen. Door bijvoorbeeld een dag thuis te werken. Mannen krijgen dat meestal wél voor elkaar.”

Hoe kom ik hogerop?

1 Werk je cv minstens twee keer per jaar bij. Wagenaar: „Cv’s op bijvoorbeeld LinkedIn worden grif gelezen. Dus zorg dat het jouwe actueel blijft. En zet er niet alleen op wat je aan cursussen hebt gedaan, maar vooral ook welke resultaten je hebt behaald.”

2 Neem risico’s. „Doe eens iets wat je niet (helemaal) kunt. Vrouwen zijn soms als de dood om fouten te maken. Maar fouten maken hoort erbij. Als je laat zien dat je ervan leert, kan dat een kwaliteit zijn.”

3 Ken de gebruiksaanwijzing van je baas. „Je hebt hem/haar nodig om die andere uitdagende baan te krijgen. Wees slim: als je baas graag mondeling wordt bijgepraat, ga hem dan geen ellenlange presentaties per mail sturen.”

4 Wacht niet af. „Die leuke baan komt niet vanzelf op je af. Denk na over de volgende carrièresprong die je zou willen maken, en ga ervoor. Niet gelukt? Niet getreurd. Volgende keer beter.”

5 Maak dingen niet te zwaar. „Wat opvalt, is dat vrouwen meestal ‘veel sterkte’ tegen elkaar zeggen als ze aan een pittige klus beginnen. Zeg dat als-je-blijft niet. Wees optimistisch over de afloop. Wens iemand ‘succes’.

Kan dat al vaak aangehaalde ‘quotum’ voor vrouwen in top-posities helpen?

„Ik denk niet dat het op dit moment nodig is. Vrouwen moeten gewoon vaker hun vinger opsteken en niet denken: ze kloppen wel aan als ze me nodig hebben.”

Welke vrouwen hebben het wel in de smiezen?

„Terecht wordt Neelie Kroes altijd als powervrouw aangehaald. Zij staat voor haar zaak. En voor haarzelf. Dat geldt ook voor zo’n minister als Edith Schippers. Die zie je ook niet over het hoofd. Maar een mooi voorbeeld is ook zwemkampioen Ranomi Kromowidjojo. Die claimt letterlijk haar eigen succes door direct na het behalen van een plak naar de microfoon te rennen. Dat zouden wij, gewone vrouwen, ook moeten doen. Een mail naar je baas sturen: die klant heb ik binnengehaald, mooi hè? Dat is niet opscheppen. Dat is laten zien wat je bereikt hebt.”

U heeft het nu allemaal op een rij gezet, maar lijdt u zelf nog wel eens aan zo’n typische ‘vrouwenkwaal’?

„Tuurlijk. Ook ik moet er op letten mijn eigen bedrijf beter uit te venten. Ha, zo heb ik bijvoorbeeld weer nagelaten om tijdens dit interview een paar keer de naam Leadershipint. te noemen.”

Marja Wagenaar - Leiderschapsboek voor Vrouwen, Van Duuren Media, ISBN 9789089652928, €22,50

KOOP IDEAL **DAGAAANBIEDING**
25 AUGUSTUS

Gembird 300Mbps WiFi Repeater

Advisieprijs € 49,95
U bespaart € 31,-
Slechts € 18,95

Met gemak veilig shoppen